

ВОПРОСЫ ВЫПЛАТЫ СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА НА ПЕРИОД ТРУДОУСТРОЙСТВА

Прокуратурой Михайловского района на постоянной основе осуществляется надзор за исполнением требований трудового законодательства в части соблюдения прав граждан на оплату труда, при увольнении работников в связи с ликвидацией предприятия и сокращением численности штатов, выплате пенсий и пособий. Данное направление работы органов прокуратуры, в сложившихся в настоящее время неблагоприятных экономических условиях, является приоритетным.

В силу ч.1 ст. 178 ТК РФ, при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Порядок исчисления средней заработной платы, определяется ст. 139 ТК РФ и Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Согласно ч. 2 ст. 178 ТК РФ, в исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Предоставляя работодателю как субъекту, организующему трудовую деятельность и использующему труд работников, полномочия в сфере управления трудом, законодатель предусмотрел правовые гарантии защиты прав работников в сфере труда.

В силу требований статей 2, 7, 8, 17, 19, 34, 35, 37 и 55 Конституции Российской Федерации в целях обеспечения баланса конституционных прав и свобод работников и работодателей, являющегося необходимым условием гармонизации трудовых отношений в Российской Федерации как социальном правовом государстве и составляющего основу для справедливого согласования прав и интересов сторон трудового договора посредством соответствующего правового регулирования, законодатель вправе был установить для работодателя дополнительные обязанности по отношению к увольняемым работникам, которые представляют собой менее защищенную сторону трудовых отношений, нуждающуюся в дополнительной защите.

Предоставление работодателю права расторгнуть трудовой договор предполагает и возложение на него обязанности по соблюдению определенных законодателем правовых гарантий защиты увольняемого работника от негативных последствий, которые могут наступить для него в результате потери работы. К их числу относятся установленные ч. 2 ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации выплата каждому увольняемому

работнику выходного пособия в размере среднего месячного заработка, а также сохранение за ним среднего месячного заработка на период трудоустройства в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения.

В прокуратуру района в текущем году поступило обращение работников одной из ликвидируемых организации района. Согласно доводам обращения, бывший работодатель отказался оплачивать средний месячный заработок на период трудоустройства в течение третьего месяца со дня увольнения работникам, которые в силу пенсионного возраста получают страховую пенсию по старости.

Прокуратурой района по данному факту проведена проверка, по результатам которой действия работодателя признаны не правомерными.

Так, положения ч. 2 ст. 178 Трудового кодекса РФ в равной степени распространяются и на лиц, достигших пенсионного возраста и получающих пенсию, поскольку они наравне с иными гражданами вправе обращаться в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве. Тот факт, что указанные лица не могут быть признаны в установленном порядке безработными, не означает невозможность сохранения за ними среднего заработка в случае увольнения в связи с ликвидацией организации, поскольку такая выплата связана с фактом невозможности трудоустройства конкретного лица, а не фактом признания его в установленном порядке безработным.

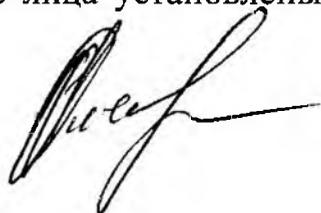
Положениями ТК РФ не установлен перечень исключительных случаев, при наступлении которых средний месячный заработок не сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня прекращения трудового договора.

Таким образом, действиями работодателя, нарушены права пенсионеров, на получение гарантий и компенсаций, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя в размере и с периодичностью установленной законом.

Указанные нарушения закона, усиливают сложившиеся негативные последствия, связанные с потерей гражданами работы, что является недопустимым.

По результатам примененных мер прокурорского реагирования, нарушения закона устранены, виновные лица установлены и привлечены к дисциплинарной ответственности.

Помощник прокурора района



А. Овечкин