**Об информационно-аналитической системе**

**Общероссийская база вакансий «Работа в России»**

Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – «Портал») [https:/trudvsem.ru/](http://beta.trudvsem.ru/) является важным инструментом реализации государственной политики в сфере занятости населения, направленным на стимулирование внутренней трудовой мобильности, сглаживание диспропорций на рынке труда, снижение напряженности на рынке труда трудоизбыточных регионов.

 **Отличиями портала являются:**

* *Бесплатность для пользователя;*
* *Надежность контрагентов;*
* *Отсутствие рекламы;*
* *Поддержка со стороны органов государственной службы занятости населения. Вакансии и работодатели на портале подлежат тщательной проверке.*

Порядок регистрации на Портале совмещен с регистрацией на портале государственных услуг (https://www.gosuslugi.ru). То есть используются учетные данные в ЕСИА (логин и пароль – едины).

Отличительной особенностью Портала, является возможность доступа к базе резюме и к базе вакансий общероссийского уровня, включающие сведения о потребности в работниках и соискателях в масштабах страны.

Функционал Портала позволяет:

формировать базу резюме и вакансий на основании информации, содержащейся в информационных системах органов службы занятости, информации, размещаемой работодателями и соискателями самостоятельно, а также информации из иных источников (частные агентства занятости, коммерческие порталы по поиску и подбору работы);

работодателям самостоятельно осуществлять поиск сотрудников, создавать вакансию и управлять своими вакансиями. Авторизовавшись
на Портале, работодатель может пригласить кандидата на собеседование.
В личном кабинете работодатель может отслеживать отклики на вакансии, приглашать соискателей на собеседование;

гражданам осуществлять подбор работы, в том числе путём подключения сервиса автоматического уведомления о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

оценивать условия жизни и работы в субъектах Российской Федерации на основании статистических показателей, отражающих уровень
их социально-экономического развития, контактных данных государственных и муниципальных учреждений сферы здравоохранения, образования, культуры, предложений по аренде жилья, предоставляемых
на интерактивной карте страны;

взаимодействовать работодателям и соискателям, в том числе дистанционно проводить процедуры отбора и собеседования
с использованием сети Интернет (skype);

получать доступ к информации об инвестиционных проектах,
о реализации региональных программ в области содействия занятости населения.

Кроме того, на Портале пользователи могут самостоятельно размещать резюме, которым могут воспользоваться работодатели напрямую для подбора кандидата на вакансию либо в кадровый резерв.

Портал находится в постоянном развитии, дополняется интересным функционалом и новыми сервисами. Так можно выделить некоторые удобные сервисы:

1) доступна к скачиванию мобильная версия Портала, с возможностью размещения резюме;

2) пользователям Портала доступен модуль, обеспечивающий оценку транспортной доступности вакансии в зависимости от места расположения соискателя;

3) имеется раздел, содержащий сведения о вакансиях крупнейших работодателей высокотехнологичных и наукоемких отраслей России;

4) пользователям доступен раздел, посвященный регионам, являющимся участниками программы повышения мобильности трудовых ресурсов (https://trudvsem.ru/mobility);

5) доступен специальный раздел для граждан с ограниченными возможностями;

6) доступен сервис «Проверь трудовой договор!», благодаря которому появилась возможность оценить соответствие данного документа требованиям законодательства;

7) на главную страницу добавлен справочник востребованных профессий (информация о профессиональных областях, профессиях, требованиях к профессиям);

8) для соискателей имеется возможность пройти профориентационное тестирование на выявление подходящих профессий;

9) для работодателей создан дополнительный раздел «Тесты», который поможет подобрать наиболее подходящую кандидатуру на вакантную должность и сэкономить время на собеседованиях.

Возможности Портала постоянно расширяются.

В связи с принятием ограничительных мер по нераспространению новой коронавирусной инфекции органы службы занятости населения России и Алтайского края перешли на дистанционный режим работы на базе данного ресурса.

В настоящее время портал «Работа в России» – единая электронная платформа в масштабах всей страны по оказанию государственных услуг
по подбору подходящей работы и регистрации в качестве безработных
с назначением пособия по безработице в электронном виде.

**О социальной сети деловых контактов Skillsnet**

Одной из ключевых тенденций развития современного общества является неуклонно возрастающая роль социальных сетей.

Очень удобным дополнительным ресурсом может стать первая общероссийская социальная **сеть деловых контактов Skillsnet** <https://skillsnet.ru/>, созданная на базе портала «Работа в России».

Она является частью современной цифровой платформы для обеспечения продуктивной занятости. Соцсеть направлена на решение сразу нескольких задач – обеспечить качественной информацией участников рынка труда, создать платформу, позволяющую проводить полный цикл профориентации и трудоустройство студентов и выпускников, а также сформировать единую базу для сбора информации о потребностях работодателей в условиях цифровизации экономики.

Участники социальной сети деловых контактов имеют возможность прямого общения зарегистрированных лиц между собой. Соискателей –
в целях взаимного содействия трудоустройству, обсуждения перспективных направлений поиска работы, положительных и отрицательных сторон конкретных работодателей и других вопросов. Работодателей – для проверки степени достоверности сведений, указанных в размещенных резюме, уточнения личных качеств отдельных соискателей и др. Вместе с тем Skillsnet обладает всеми привычными возможностями и инструментами формата соцсетей. Это личные анкеты, возможность создания тематических групп пользователей, обсуждения, рейтинги и оценки. При этом соцсеть Skillsnet является государственным и абсолютно бесплатным ресурсом.

*Чтобы зарегистрироваться в соцсети Skillsnet нужно ввести адрес электронной почты, имя, фамилию, а также согласиться на обработку персональных данных. После этого на почту придет письмо для подтверждения регистрации, затем нужно придумать пароль. Есть возможность войти через другие соцсети вместо регистрации – это Google+, Facebook и ВКонтакте.*

*В профиле необходимо указать личные данные: имя, фамилию, дату рождения, семейное положение, вид деятельности, а также место жительства и готовность к переезду. Для связи можно оставить номер мобильного телефона и электронную почту, также есть возможность указать ссылки на те же соцсети, через которые доступен вход.*

*В других полях необходимо сообщить о своем опыте работы, то есть указать название компании – одной или нескольких, должность, начало и окончание работы, обязанности, а также рассказать о своем образовании, разместив информацию о наименовании образовательной организации, виде образования, квалификации по диплому, направлении подготовки, начале и окончании обучения. Также для заполнения доступны поля «ключевые навыки», «желаемые навыки» и «достижения» (например, грамоты). Профиль можно сделать либо открытым для всех, либо открытым только для списка контактов, либо полностью закрытым от других пользователей. Пользователь может получать уведомления о новых приглашениях и рекомендациях, о тех, кто подписался на профиль, а также о других пользователях, подтвердивших заявленные в профиле навыки.*

В новой профессиональной соцсети можно размещать посты, а также через поиск находить пользователей, компании, образовательные организации, группы, публикации и стажировки. В поиске применяются фильтры, например, организации можно искать по официальному наименованию, организационно-правовой форме, сфере деятельности, городу, размеру бизнеса (малый, средний, крупный). Также есть возможность выстроить рейтинг компаний по отзывам о них как о работодателях.

**О базе стажировок выпускников и студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций**

**высшего образования на Портале «Работа в России»**

В целях содействия занятости молодежи Федеральной службой
по труду и занятости на портале «Работа в России» **www.trudvsem.ru** функционирует сервис – **электронная база стажировок для выпускников и студентов,** где работодатели могут разместитьинформацию о стажировках для указанной категории граждан.

Продвижение данного проекта в регионах осуществляют органы службы занятости при непосредственной поддержке отраслевых министерств и образовательных организаций.

Разместить стажировку на портале «Работа в России» работодатель может двумя способами: направить заявку в органы службы занятости или самостоятельно зарегистрироваться и заполнить необходимую информацию.

Для того чтобы вакансия попала в специализированный раздел стажировок Портала «Работа в России» необходимо в программном комплексе при занесении сведений о вакансии в программном комплексе
в поле «Особенность работы» выбрать значение «Стажировка». В случае внесения сведений о стажировках на портал непосредственно работодателями, при заполнении карточки вакансии работодателем может быть выбрано значение «Стажировка» в поле «Тип занятости».

По вопросу размещения стажировок, а также по вопросам организации стажировок, можно консультироваться со специалистами службы занятости населения.

В целях наполнения сервиса стажировок органы службы занятости взаимодействуют с работодателями, которые заявляют сведения
о потребности в работниках без требования обязательного наличия опыта работы.

Ознакомиться с имеющимися вакансиями можно на Портале «Работа
в России», для этого в разделе сайта «Найти работу» в пункте «Тип занятости» следует выбрать значение «стажировка». Портал автоматически сформирует список предложений, которые можно сортировать по регионам, размеру заработной платы, сфере деятельности и ряду других параметров.

Для работодателя стажировка – это хороший способ выявить лучшего претендента, максимально подходящего для трудоустройства на конкретное рабочее место. У молодого специалиста без опыта работы, благодаря стажировке, появляется возможность закрепить полученные в ходе обучения знания на практике и зарекомендовать себя перед работодателем.

**Стажировка – прежде всего** трудовая деятельность студента или молодого специалиста с целью получения практического опыта работы
(в отличие от **практики** – вида учебной деятельности на предприятии, которая является частью учебного плана). Длительность не должна составлять более **6 месяцев.**

Стажировка является оплачиваемой деятельностью (заработная плата не ниже МРОТ) и оформляется сторонами в виде **срочного трудового договора** с занесением соответствующей записи в трудовую книжку