**Единый информационный день  
«Лучшим работникам – лучшие рабочие места»**

**Ситуация на регистрируемом рынке труда Алтайского края  
в первом полугодии 2020 года**

Ситуация на рынке труда Алтайского края в 2020 году складывалась аналогично всероссийским тенденциям. С апреля 2020 года зафиксирован рост числа обращений граждан в органы службы занятости населения. Был введен упрощенный порядок подачи заявлений на получение пособия по безработице и постановку на учет в центр занятости населения. Подать соответствующее заявление теперь можно дистанционно через портал «[Работа в России](https://trudvsem.ru/)». По состоянию на 01.09.2020 на учете в органах службы занятости зарегистрировано 39,7 тыс. безработных граждан.

В 1 полугодии 2020 года отмечалось снижение количества вакантных рабочих мест. Ситуация изменилась в условиях осуществления поэтапного выхода региона из режима ограничений. Спрос на кадры постепенно начал восстанавливаться – количество вакансий, заявленных в органы службы занятости, увеличилось с 14,3 тыс. единиц на 01.06.2020 до 18,7 тыс. единиц на 13.10.2020.

В текущем году сохранился спрос на квалифицированных рабочих: электрогазосварщик, слесарь, электромонтер, токарь, крановщик, фрезеровщик, оператор станков с программным управлением.

Среди работников аграрного сектора востребованы трактористы-машинисты, операторы машинного доения, ветеринарные врачи, агрономы.

|  |
| --- |
| В настоящее время наблюдается дефицит квалифицированных кадров на промышленных предприятиях края (в АО «Барнаульский ВРЗ» (фрезеровщик, стропальщик, сверловщик, токарь и др.), АО АПЗ «Ротор» (монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, гравер, токарь и др.), АО «Барнаултрансмаш» (инженер, станочник, слесарь-ремонтник, машинист топливоподачи и др.), АО «Барнаульский патронный завод (слесарь, машинист крана, электромонтер, станочник и др.), АО БМК «Меланжист Алтая» (швея, конструктор, наладчик контрольно-измерительной аппаратуры и др.), ООО «Барнаульский завод АТИ (оператор станков с программным управлением, фрезеровщик, токарь и др.), «Бийский олеумный завод» – филиал ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» (инженер-конструктор, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, изолировщик на термоизоляции), АО «Алтайский химпром» (элекромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций, аппаратчик синтеза), АО «Алтайвагон» (электросварщик, слесарь-ремонтник, стропальщик и др.) и др.). |

Высоким спросом отмечены работники пищевой промышленности: технологи пищевого производства, изготовители пищевых полуфабрикатов, обвальщики мяса, операторы линии и наладчики станков в производстве пищевой продукции.

Значительная доля вакансий приходится на педагогических работников (учитель, воспитатель, педагог-психолог, преподаватель), специалистов с техническим образованием (инженер, программист, техник, инженер-конструктор).

В рейтинге наиболее востребованных профессий лидируют медицинские специальности: врач, фармацевт, провизор, рентгенлаборант, медицинские сестры.

Ознакомиться с перечнем вакансий можно на портале «Работа в России» https://trudvsem.ru, а также Интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края » (далее – ИАП) <https://portal.aksp.ru>.

**Формирование банка высококвалифицированных специалистов**

При непрерывном развитии новых технологий все большую значимость приобретает обеспечение организаций квалифицированными кадрами. Важным критерием является своевременное комплектование нужными кадрами всех ключевых подразделений. В данный момент времени высококвалифицированный персонал пользуется большим спросом на рынке труда, так как каждой организации необходимо быть конкурентоспособной и быстро развиваться.

Одним из основных механизмов решения кадровых вопросов является краевой банк ВКР.

Банк ВКР включает в себя сведения о гражданах, имеющих успешный опыт в самых разных отраслях экономики, профессиональное образование, имеющих высокую квалификацию, опытных руководителях, обладателях редких профессий, востребованных на рынке труда.

*По состоянию на 1 октября 2020 года в краевом банке высококвалифицированных работников зарегистрировано 62,7 тыс. человек, из них 42,2 тыс. (или 67,3 %) составляют занятые граждане, рассматривающие возможность смены места работы.*

*Клиенты банка ВКР имеют опыт работы в следующих отраслях: государственное управление (14,0 %), образование (13,4 %), торговля   
(11,9 %), обрабатывающие производства (10,9 %), здравоохранение (9,4 %), сельское хозяйство (8,8 %), финансовая и страховая деятельность (5,2 %), строительство (3,1 %) и др.*

*С начала года в банке ВКР зарегистрировано 1187 новых клиентов, трудоустроен на престижные рабочие места 1881 специалист.*

Преимущество банка ВКР заключается в том, что его клиентом могут стать не только безработные граждане, но и занятые трудовой деятельностью, при этом они не теряют статус работающего, не прерывают стаж работы и не утрачивают квалификацию.

Включение клиента в банк ВКР осуществляется при предъявлении соответствующих документов, подтверждающих уровень профессиональной квалификации, стаж и опыт работы по специальности.

Критериями отнесения граждан к категории высококвалифицированных являютсяналичие профессионального образования и квалификации, стажа работы, дефицитной и востребованной профессии на территориальном рынке труда. Кроме того:

для *руководителей* необходимо наличие высшего образования и опыта административно-управленческой работы не менее 3-х лет;

*специалист* может иметь высшее или среднее профессиональное образование, стаж работы по основной специальности не менее 3-х лет, обладать профессией, пользующейся спросом на рынке труда;

*рабочему* требуется наличие образования не ниже среднего профессионального, квалификационный разряд не ниже 5-го,стаж работы по профессии не менее 3-х лет;

*выпускник* учебного заведения высшего или среднего профессионального образованияможет быть отнесен к категории ВКР при окончании учебного заведения с отличием, обладающего востребованной на рынке труда профессией (специальностью), при этом с даты окончания учебного заведения до момента обращения в банк ВКР должно пройти не более 1 года.

Возможно включение в банк ВКР *граждан пенсионного возраста* при условии соответствия критериям отнесения граждан к категории высококвалифицированных.

Дополнительными критериями отнесения к категории «специалист высокой квалификации» могут служить: знание иностранных языков, владение компьютером, наличие водительского удостоверения, специальные знания, владение смежными специальностями, участие в реализации крупных экономических и общественных проектов.

**Банк ВКР как надежный ресурс по обеспечению работодателей кадрами**

Ведущую роль банк ВКР занимает при подборе высококвалифицированных кадров в рамках инвестиционных проектов, реализуемых в крае (проекты в сельском хозяйстве, производстве и переработке, сфере туризма, санаторно-курортной сфере и др.), при модернизации производства, а также при расширении деятельности организаций.

На сегодня в регионе реализуется более 100 инвестпроектов. В связи с введением ограничительных мер по нераспространению коронавирусной инфекции за январь-сентябрь 2020 года работодателями заявлено около 300 вакансий. Востребованные профессии: повар, инженер, каменщик, электрогазосварщик, электромонтер, водитель и другие.

Служба занятости имеет возможность подбора необходимых специалистов в любой территории края.

При обращении работодателя за услугой содействия в поиске подходящей работы через ИАП сотрудник ЦЗН формирует список подходящих кандидатов и направляет работодателю. Работодатель в личном кабинете на ИАП выбирает кандидатов и приглашает на собеседование, определяя конкретную дату и время проведения собеседования, а также способ проведения – лично или посредством видеосвязи. Информация о собеседовании отражается в личном кабинете соискателя.

В свою очередь граждане, желающие трудоустроиться в другой местности, могут предварительно ознакомиться с межтерриториальными вакансиями через презентацию в ЦЗН по месту проживания.

Дополнительным ресурсом трудоустройства высококвалифицированных кадров является размещаемый на ИАП перечень 10 востребованных вакансий от работодателей, реализующих инвестиционные проекты, социально ответственных, социально ориентированных работодателей, других предприятий и организаций, значимых для экономики региона. Вакансии размещаются еженедельно на главной странице ИАП в рубрике «Вакансии дня».

С сентября т.г. информация проекта «Вакансия дня» в разрезе территорий края транслируется на ГТРК «Алтай» в рамках утреннего эфира под рубрикой «Прогноз работы».

**Электронные ресурсы службы занятости для клиентов банка ВКР**

В настоящее время функционируют две электронные площадки, позволяющие работодателям и соискателям найти друг друга: Общероссийская база вакансий – портал «Работа в России» и Интерактивный портал по труду и занятости населения Алтайского края.

Более подробную информацию Вы можете получить в Центре занятости населения по месту расположения вашей организации.