

Медицинский осмотр работников

В соответствии с ТК (ст. 212 Трудового кодекса РФ) работодатель, обеспечивая безопасные условия и охрану труда, обязан в случаях, предусмотренных Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (освидетельствований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями.

Работник не может быть допущен к исполнению трудовых обязанностей, если он не прошел обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр или обязательное психиатрическое освидетельствование (ст. 76 Трудового кодекса РФ).

Если же предварительное медицинское освидетельствование предусмотрено нормативными актами государства, работник обязан пройти его. Работодатель в свою очередь обязан организовать проведение такого осмотра за счет собственных средств .

В случае нарушений порядка и сроков прохождения работниками обязательного медицинского осмотра, работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

Старший помощник прокурора
Михайловского района

А.И. Гончаренко