

ПОВЫШЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НЕСВОЕВРЕМЕННУЮ ОПЛАТУ ТРУДА

В сложившихся тяжелых экономических условиях вопросы своевременности выплаты заработной платы имеют первостепенное значение, что в свою очередь вынуждает законодателя ужесточать ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства в сфере оплаты труда.

Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда», ответственность за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, выделена в самостоятельный состав административного правонарушения, ответственность за которые теперь предусмотрена ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Ответственность работодателя, за несвоевременную выплату заработной платы по сравнению с предыдущей редакцией закона увеличилась значительно. Совершение административного правонарушения, предусмотренного ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысяч рублей до пяти тысяч рублей, на юридических лиц от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

По-прежнему повторное нарушение сроков оплаты труда влечет повышенную ответственность, однако ответственность за данное правонарушение теперь предусмотрена ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ. Наказание за совершение таких действий определено в виде административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификации на срок от одного года до трех лет, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей, на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Повышен установленный ст. 236 ТК РФ размер компенсации за нарушение сроков оплаты труда до 1/150 ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

В целях защиты трудовых прав законодателем установлен годичный срок давности обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, работнику, который исчисляется со дня установленного у работодателя срока выплаты, а также введена альтернативная подсудность

по выбору истца по требованиям о судебной защите трудовых прав, что позволяет подавать иски о выплате задержанной заработной платы не только по месту нахождения работодателя, но и по месту жительства работника.

Внесенные Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ изменения вступают в силу с 04.10.2016 года.

За истекший период 2016 года, прокуратурой района было установлено шесть фактов нарушений допущенных работодателями района в сфере оплаты труда перед 94 работниками, на общую сумму 1199,887 тыс. руб. По указанным фактам внесено шесть представлений об устранении нарушений закона, которые рассмотрены и удовлетворены, задолженность перед гражданами погашена. Кроме того, все шесть работодателей привлечены к административной ответственности, им назначены наказания в виде штрафов.

Помощник прокурора района



А. Овечкин